

Studijski posjet Bednju, 9.8.2019.

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područni ured Požega organiziran je studijski posjet polaznika za osposobljavanje pčelara/pčelarki u Bednju.

U posjetu su sudjelovali polaznici osposobljavanja za poslove pčelara/pčelarke, članovi pčelarske udruge iz Požege „Zlatna dolina“ te partneri u projektu. Svrha studijskog posjeta je povezivanje polaznika osposobljavanja i iskusnih pčelara/pčelarki radi razmjene znanja i iskustva u području pčelarstva.



Domaćini su im bili članovi pčelarske udruge „Čmalico“ iz Bednje, gospodin Danijel Godinić, predsjednik Udruge i gospodin Milan Vukovski, tajnik Udruge. Po dolasku u Bednju, gospodin Dario Gal, doktor veterine i član Udruge, održao je kratko predavanje o bolestima pčela, njihovoj prevenciji te postupku liječenja.

Nakon predavanja, domaćini su ih proveli kroz vrtaču meda i pčelinjak, za koji iskusni pčelari kažu kako je to školski primjer dobro održavanog pčelinjaka. Druženje pčelara se nastavilo do kasnog poslijepodneva, a dojmovi posjeta, predivnih zagorskih brege i odlične zagorske hrane još se slijegaju.



Studijski posjet je financiran sredstvima Europske Unije iz Europskog socijalnog fonda u sklopu provedbe projekta „LIPA – lokalna inicijativa za poduzetničku aktivaciju“, čiji je nositelj HZZ PU Požega.

Krizno komuniciranje, 26.9.2019.

U Požegi je 26.9.2019. održan sastanak članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Požeško-slavonske županije u prostoru Hrvatske gospodarske komore Županijske komore Požega.

Gospođa Ivana Vunak iz Pučkog otvorenog učilišta OBRIS u sklopu sastanka održala je radionicu „KRIZNO KOMUNICIRANJE“. Sastanak je započeo metodama kojim je predavačica željela opustiti i pripremiti sudionike sastanka za dosta tešku temu.



Od prvih minuta predavačica je oduševljavala sve prisutne, a sudionici su mogli saznati sve o temi kriznog komuniciranja, tehnikama i metodama te prijedlozima kako se „izbaviti“ i što učiniti u kriznim situacijama.

Ova edukacija je bila prva od dvije predviđene, stoga se itekako veselimo sljedećoj koja će se održati u mjesecu studenome 2019.

Lokalnim intervencijama do vozača, 15.10.2019.

Dana 15.10.2019. godine u Hrvatskoj gospodarskoj komori Županijskoj komori Požega u sklopu projekta LIPA - lokalna inicijativa za poduzetničku aktivaciju, održan je sastanak članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Požeško-slavonske županije.



Na sastanku je nositelj projekta, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega, svečano uručio svjedodžbe polaznicima obrazovanja za zanimanje vozač motornih vozila sa stjecanjem C kategorije.

Prekvalifikaciju je završilo šest osoba, dok je njih pet osoba završilo osposobljavanje za C kategoriju. Svjedodžbe je uručila predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Požega, gospođa Jasminka Antunović.



Nastavak sastanka bio je rezerviran za panel raspravu na temu „Lokalnim intervencijama do vozača“ na kojoj su sudjelovali predstavnici učilišta, gospodarske i obrtničke komore, poslodavaca i poduzetničkih centara. Svjedoci smo svakodnevnih apela prijevoznika, udruga prijevoznika i udruga poslodavaca kako na tržištu radne snage kronično nedostaje vozača motornih vozila stoga je ovaj sastanak bio upravo na temu kako lokalnim djelovanjem riješiti navedeni problem.

Vlada Republike Hrvatske je to pokušala riješiti na način da poveća kvote zapošljavanja stranaca, no to je samo „gašenje požara“ kako je konstatirao predstavnik poslodavaca. Njegova tvrtka je prošle godine zaposlila ukupno 5 stranaca na radnom mjestu „vozač teretnog vozila“ CE kategorije jer je zbog nedostatka radne snage bio upitan opstanak tvrtke.

Poslodavci smatraju kako se dogodilo „obezvrjeđivanje struke“ vozača motornih vozila, posebno zbog pojedinih učilišta koja ne obrazuju na propisan način. Izraženo je čuđenje kako je uopće moguće da se nakon samo godinu dana školovanja, pa čak i manje, „proizvede“ vozač motornih vozila spremnim da sjedne u kamion. Smatraju kako su takva instant rješenja opasnost na cesti, opasnost za tvrtke i opasnost za građane. Struka vozača motornih vozila je kompleksna struka i potrebno je nekoliko godina za usavršavanje u navedenom zanimanju, stoga poslodavci vide rješenje u redovnom obrazovanju.

Učilišta su stala kako osobe koje se prekvalificiraju za zanimanje vozač motornih vozila su itekako savjesne, ozbiljne i usredotočene na svoj cilj te da to „obezvrjeđivanje struke“ nije zbog pojedinih učilišta i „instant“ rješenja već zbog općeg stanja svijesti, a to je potrebno promijeniti razgovorom u javnosti i sastancima poput ovih, upoznavanjem javnosti s poslovima vozača motornih vozila i kompleksnosti njihova radnog mjesta.

Nisu se složili s poslodavcima da nakon godinu dana obrazovanja osobe ne mogu dobiti kvalitetna znanja vezano za struku za koju se obrazuju, no priznali su da se pojedina učilišta koriste linijom lakšeg otpora i obrazuju odrasle osobe zaobilaženjem pravila i propisa.

Kako u Požegi nedostaje strukovno zanimanje prometnog smjera za vozača motornih vozila u srednjim školama, učilišta bilježe veliki porast u prekvalifikaciji vozača motornih vozila što je izuzetan trošak za te osobe, posebno jer je potrebno financirati novi srednjoškolski obrazovni program kao i osposobljavanje za C ili CE kategoriju. Takav trošak ne zaobilazi ni Hrvatski zavod za zapošljavanje koji intervencijama poput prekvalifikacija obrazuje nezaposlene osobe za zanimanja tražena na tržištu rada, što je, zapravo, dvostruki trošak za državu. Zbog toga se rješenje vidi i u promjenama obrazovnog sustava.

Poslodavci smatraju da je do nestašice vozača došlo i zbog obrazovanja nedovoljnog broja vozača motornih vozila putem redovnog srednjoškolskog programa. Generacije koje su ranije postale vozači u vojsci odlaze u mirovinu i nema ih tko naslijediti. Smatraju da obrazovanje vozača kroz redovni srednjoškolski program ima i još jednu dodatnu prednost jer osoba s osamnaest godina izlazi na tržište rada i ima dobre temelje te dovoljno vremena da se izgradi u kvalitetnog vozača. Uspoređujući redovno obrazovanje s prekvalifikacijom, smatraju da je dodatni nedostatak prekvalifikacije što se na nju ljudi odlučuju u zrelijim godinama i samim tim pred njima je kraći radni vijek.



Najbliža strukovna prometna škola nalazi se u Brodsko-posavskoj županiji koja obrazuje kroz redovno školovanje u prosjeku 20 vozača motornih vozila godišnje što je za dvije županije, Požeško-slavonsku i Brodsko-posavsku, vrlo malo i ne može zadovoljiti potražnju na tržištu rada. Samo ove godine, na području Požeško-slavonske županije, prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, bilo je traženo 52 radnika za zanimanje vozač motornih vozila, što za C kategoriju, što za CE kategoriju.

Kvota za uvoz radne snage su gotovo iscrpljene, konkretno, u Požeško-slavonskoj županiji radi ukupno 90 stranaca, dok će od 1.1.2020. godine Savezna Republika Njemačka otvoriti svoja vrata i državama koje nisu članice EU, posebno Bosni i Hercegovini iz koje se uvozila radna snaga u Republiku Hrvatsku, stoga će hrvatski poslodavci još teže dolaziti do radne snage.

Polaznici obrazovanja iz projekta dodali su da bi se trebalo poraditi i na uvjetima rada ovog radnog mjesta kako bi ono bilo privlačnije mladim ljudima koji započinju svoje karijere. Istaknuli su primjer kako u Hrvatskoj ima mali broj stajališta na autocestama s tuševima, loše se hrane, često su izloženi krađama i stresnim situacijama u prometu te zbog toga obolijevaju i skraćuje im se radni vijek.

Na temelju zaključaka panel rasprave, Lokalno partnerstvo za zapošljavanje raditi će na rješavanju ovog gorućeg problema obraćanjem nadležnim institucijama.

10. Županijsko ocjenjivanje meda i dodjela uvjerenja pčelarima i pčelarkama, 17.10.2019.

Dana 17.10.2019. godine u sklopu 10. po redu Županijskog ocjenjivanja meda na Veleučilištu u Požegi, dvanaest osoba je primilo uvjerenje o osposobljenosti za obavljanje poslova pčelara/pčelarke.

Ove godine u organizaciju Županijskog ocjenjivanja meda uključio se pored Pčelarske udruge Zlatna dolina i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega. Razlog tome je projekt LIPA – lokalna inicijativa za poduzetničku aktivaciju, čiji nositelj je HZZ PU Požega a putem kojeg su nezaposlene osobe dobile priliku osposobiti se za poslove pčelara/pčelarke.



Uvjerenja je polaznicima osposobljavanja dodijelio predsjednik Hrvatskog pčelarskog saveza, gospodin Željko Vrbos a u prisustvu sedamdesetak pčelara iz Požeško-slavonske županije.

Nakon dodjele uvjerenja, gospodin Vrbos održao je predavanje o stanju u hrvatskom pčelarstvu.

Ova godina je bila iznimno loša za pčelare u proizvodnji meda te su već, uvidjevši loše stanje, u svibnju 2019. godine, uputili dopis Ministarstvu poljoprivrede kojime su izrazili zabrinutost te tražili pomoć. Kako je došlo do izmjena na čelu Ministarstva, sastanak s novom ministricom imaju tek 22.10.2019.



Tijekom svog izlaganja dotakao se Pravilnika o držanju pčela i vraćanju pašnih povjerenika u sustav HPS-a. Također jer najavio kako će Republika Hrvatska, prva u EU imati Pravilnik o vosku. Problem sa satnim osnovama nije problem od jučer jer se na tržištu pojavljuju satne osnove s visokim udjelom parafina.

Kako su jeftinije, mnogi prekupci i veleprodaje ih masovno uvoze i prodaju na tržištu. Napomenuo je kako takav razvoj situacije nije isključivo do prodavača, već je i do samih pčelara koji se možda iz neznanja ili financijskih razloga odlučuju za kupnju jeftinijih i nekvalitetnijih satnih osnova.

Dotakao se Pravilnika o nacionalnoj staklenci kojime se nada da će riješiti problem prevelikog uvoza meda, dok med s hrvatskih pčelinjaka ostaje neprodan. Smatra da će s „hrvatskom staklenkom“ i plasmanom na police trgovačkih lanaca, omogućiti dostupnost hrvatskog meda svim građanima Republike Hrvatske, a osim toga za proizvođače meda će se omogućiti naplata u roku od 7 dana od dana isporuke meda na police trgovina. Time se planira i riješiti problem svih onih koji ugrožavaju proizvođače meda plasmanom meda upitne kvalitete ili patvorenog meda.

Spomenuo je kako se Hrvatski pčelarski savez prvi u EU izborio i zabranio da se na deklaracijama meda navodi „mješavina meda iz EU i onoga koji nije iz EU“ jer se time dovode u zabludu potrošača i podvaljuje se „kineski med“.

Nakon predavanja gospodina Vrbosa, doc.dr.sc. Dražen Lušić održao je predavanje na temu „Važnost senzorske analize u procjeni kakvoće meda“. Gospodin Lušić je pred sve prisutne postavio četiri uzorka meda te je podijelio formulare svima kako bi napravili senzorsku analizu. Nakon kratkih uputa što i kako ispuniti, sudionici predavanja prionuli su na ocjenjivanje meda tj. senzorsku analizu.

Poanta ovoga je bila da sami pčelari okusom i mirisom pokušaju odgonetnuti o kojoj se vrsti meda radi, kakav mu je intenzitet okusa, ima li kristala te kakvi su mu boja, miris i konzistencija.



Jedna od bitnih stvari kojima će se tek osposobljeni pčelari i pčelarke morati posvetiti je kvaliteta meda. Na Županijsko ocjenjivanje meda prijavljeno je ukupno 60 uzoraka, od kojih je i jedan od naših pčelara/pčelarki. Upravo su rezultati Županijskog ocjenjivanja pokazatelj kvalitete meda na lokalnom tržištu.

Kroz aktivnosti projekta LIPA željelo se omogućiti i polaznicima osposobljavanja za poslove pčelara/pčelarke sudjelovanje na Županijskom ocjenjivanju meda kako bi uvidjeli kvalitetu svoga meda te „gdje se nalaze“ u odnosu na iskusne pčelare. Obavljena je fizikalno kemijska analiza od strane Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo za sav med prijavljen na natjecanje te je dana 16.10.2019. obavljena i senzorska analiza meda.

Preostaje samo nagraditi najbolje, a to će biti u sklopu manifestacije „Okusi jeseni“ 9.11.2019.



JAVNI POZIV

za sudjelovanje u programu osposobljavanja za poslove Operater/operaterka na PC računalu

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega u suradnji s partnerima provodi projekt **LIPA – lokalna inicijativa za poduzetničku aktivaciju** sufinanciran u stopostotnom iznosu iz Europskog socijalnog fonda iz programa Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020., Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III, broj Ugovora: UP.01.3.1.01.0061 u cilju utjecaja na povećanje zaposlenosti aktivacijom poduzetničkih potencijala nezaposlenog stanovništva Požeško-slavonske županije.

Program obrazovanja:

- Osposobljavanje za poslove: operater/operaterka na PC računalu

Osnovne informacije o programu obrazovanja:

- Program obrazovanja traje 120 sati, odnosno, 30 dana
- Program je verificiran te se polaznicima po završetku dodjeljuje Uvjerjenje o osposobljavanju za program osposobljavanja za poslove: operater/ka na PC računalu
- Osigurani su putni troškovi za sve polaznike čije je mjesto prebivališta dalje od 2 kilometra od mjesta održavanja nastave
- Osigurana je literatura za polaznike programa obrazovanja
- Osigurani su obroci za polaznike obrazovanja za vrijeme dužih predavanja
- Polaznicima programa obrazovanja osigurano je studijsko putovanje u Osijek kako bi polaznici obrazovanja u Osijek software city-u mogli vidjeti primjere dobre prakse razvoja poslovanja u IT sektoru

Ciljana skupina:

- Mlade nezaposlene osobe do 29 godina starosti

Uvjeti za prijavu za program osposobljavanja:

- Završena osnovna škola
- navršениh 15 godina starosti

Prijavi je potrebno priložiti:

- Prijavni obrazac (možete naći u prilogu ovog poziva ili na info pultu HZZ-a)
- Presliku osobne iskaznice
- Presliku domovnice
- Presliku rodno lista
- Presliku dokaza o završenom školovanju
- Dokaz o nezaposlenosti (potvrda o vođenju u evidenciji HZZ-a. Ukoliko osoba nije u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a, a nezaposlena je, može priložiti izjavu da nema posla, nije redoviti učenik ili student, te je raspoloživa za posao i aktivno traži posao.)

Broj polaznika osposobljavanja: 10 (deset)

Prijavu možete dostaviti osobno u Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Požega, Odjel za provođenje projekata (I. kat, soba 19), poštom na adresu Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Požega, Alojzija Stepinca 5, Požega ili putem e-maila na adresu martina.keller@hzz.hr.

Rok za dostavu prijave: 8.11.2019.

